

# فصلنامه پژوهش در مسائل تعلیم و تربیت

دوره دوم ، شماره ۲۴ - شماره پیاپی ۴۲ - تابستان و پاییز ۱۳۸۹

مقاله شماره ۷ - صفحات ۱۱۷ تا ۱۳۲

## از یادگیری رفتار گرایانه تا یادگیری متفکرانه

دکتر علی ذکاوتی قراگزلو<sup>۱</sup>

### چکیده

انتظار از جریان یادهی - یادگیری ارتقای سطح و تراز اکولوژی علوم، تفویض بخشی از سنجش و بازخورد نسبت به فعالیت ها ، و غنی سازی فرصت های یاد گیری ، مدیریت زمان و درک پیوند متقابل عمل و نظر به تناسب سبک های یادگیری به دانشجو-محققان است. منطق دیدگاه های معرفت شناسی مؤثر بر مفروضات و پرسش های یادهی یادگیری به منظور ارزیابی قوت نظری و ظرفیت حل مساله و ارزش تربیتی مطرح می شود. بیان رویکردها و دیدگاه های معرفت شناسی درجانبه های مختلف نظام فکری و فرهنگی همچنین جریان عمل و نیز ساختار سازی معرفت و دانش و فنون ارزشیابی به وسیله خود دانشجو-معلمان و مدرسان الهام بخش است. اهداف حل مسئله، خود سنجی و ساختار-سازی راه حل امید بخشی در زمینه مشکلات نهاد آموزش و پرورش ومسایل فرا نهادی جوامع از جمله امر خطیر تربیت می باشد. رویکردهای متفاوت و سلیقه ای ومکاشفه ای حل مسئله هم انعکاسی از جهان پیچیده و متکثر ند و با پر بار شدن وارثا یافتن، می توانند زمینه ابتکار و هنر معلمی در جریان یادهی - یادگیری را موجب شوند. گسترش وسیع ارتباط از طریقه شبکه جهانی وب با بهره مندی از توانایی تفکر انتقادی و پیچیده در چارچوب شبکه ای از روش مکمل مفید به نظر می رسد. با رویکرد فکورانه، انتقادی و همه جانبه نگر افراد و جوامع علاوه بر نکات مثبت به نکات منفی فن آوری در زمینه تربیت هشیار می شوند. نکته مهم معرفت شناختی و تربیتی این جاست که درهمه حال نقش تعیین کننده از آن رابطه فکورانه یادگیرنده با خودش، بایاددهی یادگیری با معلم ، بامحیط و با جهان است.

**واژه های کلیدی:** یادهی - یادگیری، معرفت شناسی، ساختار سازی، ارزشیابی.

1. عضو هیئت علمی دانشگاه تربیت معلم

**مقدمه:** مفروض اصلی مقاله که می‌توان آن را از ویژگی‌های مهم یاددهی یادگیری دانست، سوگیری به سمت استقلال فراگیر است که پایه فهم عمیق، پیشنیاز یادگیری عمر پیما و تولید علم است. با استقلال و عمل فکورانه در اندیشه‌ها و روابط، انتظار این است که با وام‌گیری از تعبیر برونر، علم زنده بتواند جای علم مرده بنشیند. یاددهی یادگیری می‌توان به انعطاف‌پذیری زمانی و مکانی در امر فنون ارزشیابی و آموزش، یادگیری، توجه به ویژگی‌های متفاوت شخصیتی افراد، گوش کردن فعال، ایجاد امکان کار در غیاب معلم و حل مسأله به طور مستقل اشاره کرد. که در یاددهی یادگیری انتظار این است که بخشی از ارزشیابی و بازخورد نسبت به آن به وسیله خود دانشجو-محقق صورت گیرد. همچنین مدیریت زمان، جریان عمل و نیز ساختارسازی<sup>۱</sup> معرفت و دانش به وسیله خود دانشجو مورد توجه بیشتری قرارگیرد. ساختارسازی دانش دو پایه دارد: انفعالی نبودن دانشگر (در اینجا دانشجو و استاد) و جهت‌گیری دانشگر؛ ساختار هستی‌شناختی و یا ذات‌گرایانه دانش نیست، بلکه دانش در جهت تنظیم رابطه‌ها و حل مسئله است. هدف از یاددهی یادگیری را می‌توان بدین سان تعریف کرد.

«پروژه کارعملی» و یاددهی یادگیری فرایند حل مسئله برای ایجاد آمادگی و کسب مهارت و شایستگی‌های حرفه‌ای لازم برای قبول مسئولیت‌های شغلی علمی و عملی در فرآورده و خروجی این فرایند است. بنابراین یاددهی یادگیری را می‌توان پل دوطرفه نظر به عمل و توانایی ایجاد فهم مشترک و آمادگی برای یادگیری عمر پیما<sup>۲</sup> (مادام العمر) تلقی کرد که دانش‌روش‌کاری و دانش‌بیانی را پرورش می‌دهند. هرگاه فرایند اجرایی و منطقی دروس از مفاهیم اساسی، فعالیت‌ها و فرصت‌های هدفمند و نیز خودجوش و فراپوی<sup>۳</sup> تا ارزشیابی و نظارت به دقت لازم اجرا نشود، دانش‌آموختگان به یادگیری واقعی و اثر بخش و مولد توفیق نمی‌یابند.

## ضرورت

هر گونه کوشش در بازسازی و بهسازی کمی و کیفی این دروس درگرو شناخت مبانی نظری و تربیتی و نقد برنامه ریزی و طراحی کیفی یاددهی یادگیری در دوره‌ها و دروس ذربط و رساله پایانی تحصیل است.

<sup>۱</sup> - گشی‌گوه چ‌اخذنا؛ مد‌وی؛ ا؛ ی؛ فی‌هک س‌چف constructivism چ‌نخ‌ه مؤ‌ذاو،؛ م‌خ سا‌نؤ‌ه؛ ب‌ا؛ م‌خ سا‌نؤ‌ه؛ م‌خ ه؛ ا؛ سا‌نؤ‌ه مد‌ش‌ا؛ ی؛ منش‌اف چ‌نخ‌ه ذ‌اهه کو

<sup>۲</sup> فی‌هک چ‌نخ‌ه ا؛ گشی‌گوه ب‌ا؛ ا؛ چ‌اخذنا؛ ه؛ ع؛ ط‌یقاً

<sup>۳</sup> چ‌نخ‌ه گشی‌گوه فی‌هک Emergent

هنوز نمی توان وضع تکلیف یاددهی یادگیری و ارزشیابی را قابل قبول دانست و می توان پرسید که آیا موجب وزمینه ساز فرآیند خودارزشیابی و ساختارسازی، و حل مسئله می شود؟

رویکردهای متفاوت و سلیقه ای حل مسئله مزبور خود می تواند زمینه ابتکار و هنر معلمی در جریان یاددهی - یادگیری را موجب شود و آشنایی با منطق رویکردها به جای اکتفا به استاندارد واحد، تلاش های گوناگون مستمر را کارآمد سازد. برای نیل به این اهداف می توان از مبانی را که اساس خودارزشیابی و دیگر رویکردهای ارزشیابی توانمند ساز را تشکیل می دهند بهره جست. از عمده ترین رویکردها می توان به سه رویکرد زیر اشاره کرد: رور، اثبات گرا<sup>1</sup> (1900-1950)، رویکرد تاویلی<sup>2</sup> تعبیری یا تفسیری<sup>3</sup>، و باورهای معرفت شناختی انتقادی<sup>4</sup>. رویکرد اثبات گرایی به فرض وجود قوانین کلی یادگیری، روش های جمعی و تأکید بر اصول کارایی در طراحی راهبردهای آموزشی تأکید دارد. رویکرد تاویلی، تعبیری یا تفسیری و باورهای معرفت شناختی از قبیل ساختارسازی، روشن ساختن زبان کاربردی در موقعیت های آموزشی با ابهام زدایی از اصطلاحات تخصصی، توجه به عوامل مهم (تاریخی، محیطی، و شخصی) در رمزگذاری و رمزگشایی می پردازد. ریشه های رویکرد دوم و سوم را نزد فلاسفه تحلیلی در انگلیس، سورن کر کیه گارد و زیگموند فروید در اتریش، فردریک ویلهلم نیچه و یورگن کرشنشتاینر، سه نسل مکتب فرانکفورت و مارتین بوبر، پل تیلیش، هایدگر و هابرماس در آلمان، ماریو مونتسوری در ایتالیا، جان دیوئی در آمریکا، گابریل مارسل و ژان پل سارتر، آلبر کامو در فرانسه، ژان پیاژه در سوئیس و ویگوتسکی در روسیه، می توان یافت. امواج رویکرد سوم تحت تاثیر عواملی چون اگزیستانسیالیسم و نسل اول و دوم مکتب فرانکفورت جنبش های اصالت گرا و منطقه گرا و سپس با این "رمانتیک های جدید": پل گودمن در 1962، جان هولت (1964)، ایوان ایلیچ (1971)، اورت رایمر (1971) و پائولو فریر (1972) و... به راه افتاد. هر یک از این صاحب نظران به زوایا و محورهای از تفکر، تربیت و انسان شناسی مدرن پرداخته بودند. رویکرد معرفت شناسی انتقادی با گسترش نظریه های هنجاری در مورد رسانه، فناوری در آموزش و مدارس ارزش های ایجاد فضاهای دموکراتیک و گفتگو محور و رهایی بخش (از 1970 تاکنون) تفکر خلاق و توانایی نقد، دوری از شیئی شدگی، آموزش بانکی در محیط های آموزشی، کاربرد فناوری متفکرانه، پذیرش و حتی ترغیب گوناگونی فرهنگی و همه سو نگری نهاد های حکومتی و نهادهای آموزشی اهتمام می ورزد. این مقاله گامی

<sup>1</sup> Positivism

<sup>2</sup> Hermeneutic

<sup>3</sup> Interpretive Approach

<sup>4</sup> Critical Theory

است در راه ارائه طرحی برای اجرای یاد دهی یادگیری عمیق .

**چهارچوب نظری:** رویکردها و دیدگاه های معرفت شناسی و تربیتی برای غنا بخشیدن به جنبه های مختلف نظام فکری و فرهنگی همچنین جریان عمل و نیز ساختار سازی معرفت و دانش و فنون ارزشیابی به وسیله خود دانشجو – معلمان و مدرسان الهام بخش است در آموزش نیاز به فهم ادراک محیطی و پیوند متقابل عمل و نظر، و یادگیری عمرپیما (مادام العمر) تز های قابل توجهی اند. اهداف تفکر محور حل مسئله، خود سنجی و ساختار سازی راه حل امید بخشی در زمینه مشکلات نهاد آموزش و پرورش و مسایل فرا نهادی جوامع می باشد. طبقه بندی سلز<sup>۱</sup> الگویی از تناسب سه دوره تاریخی تعلیم و تربیت را با رویکرد معرفت شناختی و روانشناسی غالب در هر دوره نشان می دهد. به این ترتیب بررسی رویکردهای مرتبط برنامه یاددهی یادگیری، روان شناسی و تربیتی اهمیت دارد. چه ارتباطی بین توانایی فرا شناخت یادگیرنده و آنچه یاد گرفته می شود وجود دارد؟ شخص چگونه می فهمد که چیزی را فهمیده است (رگازا<sup>۲</sup>، 2005)؟ از دیدگاه این مقاله، "آنکس که بداند و بداند که بداند"، چگونه بداند که می داند؟ چگونه و از چه راهی استتعار می یابد و می فهمد که فهمیده است؟ یادگیری خود را چگونه سنجیده، و آن را تصحیح و پربار می کند؟ و نیز اینکه: آیا دانش منحصر عینی است یا ذهنی؟ حداکثر منزلت فاعلی<sup>۳</sup> یادگیرندگان و سرانجام و از همه مهمتر "تحقق انسانی" آنان چگونه پدیدار می شود؟ انتظار این است که آشنایی با منطق رویکرد ها به جای اکتفا به استاندارد واحد، امکان یاددهی-یادگیری مستمر کار آمد، آموزش مولد، خودارزشیابی و دیگر رویکرد های کیفی و توانمند ساز و کاربرد هوش های چند گانه را هم فراهم آورد.

### گستره و ابعاد

بر اساس نحوه بهره گیری و کاربرد رویکردهای یاددهی – یادگیری و پروژه های تمرین و ارزشیابی در مؤسسات آموزشی، رویکرد فلسفی و روانشناسی مؤثر و دیدگاه های معرفت شناختی آنان، نظام آموزش را می توان در قالب سه رویکرد تقسیم کرد:

رویکرد اول (1900 تا 1950): تسلط رویکرد فلسفی اثبات گرایی و رویکرد روان شناسی رفتارگرایی<sup>۴</sup>

1. Seels

2. Rogoza, Christina

3-Self as knower / I- ness

4. Behaviorism

(فردانش، 1384). در نیمه اول قرن بیستم رویکرد معرفت شناسی اثبات گرایی تقریباً بر روند ایجاد و رشد رشته های علمی و روش های تدریس و ارزشیابی حکمفرما بود. این رویکرد با مفروض امکان عینیت گرایی و باقیول وجود برداشت های مختلف از آموزش در افراد هدف آموزش را دستیابی به برداشت "مطلقاً" "صحیح" یا همان برداشت معلم می دانست. این رویکرد بر وجود دانش مستقل از ذهن شاگرد تأکید می کرد و بر این اساس وظیفه آموزش را "انتقال" این دانش به ذهن شاگرد می دانست و ارزشیابی نیز بر اندازه گیری میزان دقت این کسب دانش مبتنی بود. رویکرد روان شناسی مؤثر در این رویکرد رویکرد رفتارگرایی بود. رویکرد دوم (1960 تا 1980): رویکرد کاربرد رسانه های همچون رادیو و تلویزیون و نیز توجه به رایانه در امر آموزش و یادگیری (عطاران، 1383)، دوره تسلط رویکرد فلسفی تفسیری و رویکرد روان شناسی شناخت گرا<sup>۱</sup> (فردانش، 1384)، گسترش "شبکه گستره جهانی" ۲ در سال های نخستین دوره تسلط، همزمان با رویکرد فلسفی انتقادی و رویکرد روان شناسی ساختارسازی است. رویکرد سوم یعنی رویکرد انتقادی بر آن است که طرح تفکر انتقادی مستقل منجر به آزادی و رهایی افراد از عقاید نسنجیده و جزم اندیشانه و غلبه بر ستم دیدگی و ستم پیشگی می شود. هر چند وجود بحران در "عقل مطلق" مشهود است اما شرایط گفتگویی مشترک میان انسان ها بر اساس مشترکات استدلالی دور از ذهن و دور از عمل نیست. ادگار مورن تکیه و بهره مندی از "اندیشه پیچیدگی" را توصیه می کند که راه را بر اندیشه واقعی می گشاید (دورنیه، 1998، ترجمه کتبی و دیگران، 1382: 396). دوره متاخر فناوری، دوره فن آوری متفکرانه<sup>۳</sup> می باشد که دارای خصوصیات زیر است:

- به رسمیت شناختن انواع دانش (ضمنی و پنهان) حاصل از منابع علمی سنتی و نیز دانش تجربه؛
- ابتدا بر دانش نظری و دانش عملیاتی و مقدم دانستن دانش نظری بر عملی؛
- به کار گیری انواع دانش بر اساس ارزش شناسی معین.

متفکرانه بودن از تعمق درباره فنون آموزش و ارزشیابی فناوری، دانش و ارزش ها و محصولات آن، طراحی ها و محتوا و مواد شروع می شود اما می تواند بسیار فراتر رود و به تعبیر ادگار مورن ۴ تا به "آموزش

1. Cognitive Psychology

2. World Wide Web (www)

3. Reflective technology

4-Morin, Edgar

و پرورش سیاره ای " دست یابد که در آن ذهن باماجراجویی و حوادث زندگی روزمره و درک پیچیدگی ها و آشوبناکی "زیست کره" باید روبرو شود(در: مورن و دیگران، ترجمه یمنی دوزی سرخابی، 1387: 87). انتقادهای، توصیه ها و راهکارهای رویکرد انتقادی با رویکرد سوم هم گام و هم افق با گسترش وسیع ارتباط از طریقه شبکه جهانی "وب" بسیار بجا به نظر می رسد. این رویکرد می تواند افراد و جوامع را کاربرد شیداگونه و شتاب زده فناوری در زمینه تربیت هشیار سازد و اهداف و آرمان هایی انسانی را فرونگذارد. این اهداف و رویکرد انسانی توجه به این مهم است که ارتباطات باید برابرگرایانه، حد اکثر همدلی و بدور از هر گونه جهت دهی دستاموزگرانه و خالی از سوگیری مبتنی بر تحقیر، فریب، زور و استثمار باشد ... تا بتوان به شیوه ای ایجابی و سازنده به دور از انضباط خشن و ترذیلی و فارغ از انطباق اقتباسی کورانه و خالی از خشونت و با پرهیز از عمل زدگی به توانایی «حل مسئله» دست یافت(ذکاوتی قراگزلو، 1383، صص 185، 192، 193).

### مبنای معرفت شناختی و تربیتی رویکرد اول نظام آموزش

معرفت علمی به دور از ظننات و حدسیات و سرشار از یقینیات و بدیهیات است و آرای مورد اختلاف متافیزیکی و تعلقات انفسی جایی در آن ندارند و علم نظامی است که بر واقعیات بنا شده است. (چالمرز، 1384، ترجمه زیباکلام). شناخت ماهیت واقعیت هر موضوعی تنها با مشاهده و آزمون در شرایط کاملاً کنترل شده امکانپذیر است. ویژگی های عینی، استقرا و نتیجه گیری ها در مورد واقعیت بر پایه داده های تجربی است که می توان اندازه گیری کرد. تلاش برای "کشف" روابط پایدار و قوانین از طریق ترکیب مناسب استدلال و مشاهده در هر مورد و توضیح حوادث جزئی از طریق بردن آن در قالب قوانین کلی-افزار وار بودن دیدگاه های پژوهشگران به دلیل اعتقاد به علیتی افزار وار میان پدیده ها (گال، ترجمه نصر اصفهانی و دیگران، 1384). این دیدگاه رفتار گرایان را به تصریح و پردازش پارادایم نظام آموزش برنامه ریزی شده مبتنی بر محرک-پاسخ، تقویت شرطی سازی تشجیع کرد. باورهای ایدئولوژیک مانند تأکید بر اهمیت آموزش و پرورش در مسائل اجتماعی، وجود امکان شناخت مطلق و یقینی از طریق روش تجربی، توجه به جنبه ها و مراحل برنامه ریزی صنعتی، برنامه ریزی عقلانی، عینیت گرایی، تأکید بر آموزش و پرورش عمومی، تلاش برای تکوین قوانین عام، تأکید بر تسلط فرهنگ فناوری، تأکید بر تسلط فرهنگی غالب در رویکرد مدرنیسم(به ویژه موج اول آن) فرصت یافتند برای پاسخگویی به نیازهای آموزشی دوران خود رویکرد اول نظام آموزش را پدید آوردند. نتایج تربیتی این رویکرد، با دعاوی انسان شناختی اولیه متقارن و هماهنگ از کار درنیامدو انتقاد های فراوانی را برانگیخت.

### مبنای معرفت شناختی و تربیتی رویکرد دوم نظام آموزش

توجه به برخی ویژگی های مهم این رویکرد ، جنبه های معرفت شناختی و تربیتی این رویکرد را آشکار می سازد.

- در رویکرد تاویلی و تعبیری اعتقاد به اصالت انسان و ادراک و فهم غلبه دارد.
- بر تحلیل های کیفی و محور تحلیل های زبانی تأکید دارد.
- هدف علم را درک و فهم می داند نه تبیین گرچه تبیین نیز می تواند در فرآیند تفسیر مفید واقع شود.

هرچند رویکرد تعبیری رویکردی غالب در کاربرد فناوری در آموزش مطرح نبوده است اما در فنون ارزشیابی فکورانه واژه کلیدی قابل توجهی است. هرمنوتیک از حدود سال 1970 به بعد با عزم جدی تری وارد دنیای تعلیم و تربیت شد. به ویژه با توجه به تحقیقات تربیتی، خیزش روش های کیفی نه فقط قلمرو اهداف تحقیق را گسترش داد، بلکه همچنین زمینه تحقیقات برای آزمون مجدد اصول و اهداف تحقیق اجتماعی را نیز فراهم آورده است .

رویکرد تعبیری در زمینه مسائل تربیتی زمینه ای برای رشد روان شناسی شناخت گرا بود. آنچه از تجزیه و تحلیل ویژگی های رویکرد دوم نظام آموزش در بعد معرفت شناختی و مبنای معرفت شناختی رویکرد غالب طی سال های 1960 تا 1980 به دست می آید وجود هم خوانی و یک جریان تأثیر پذیری پارادایم وار می باشد. در این دوره این اعتقاد وجود داشت که روش هایی که برای آموزش استفاده می شود مانند تولید کالاهای مختلف باید مراحل برنامه ریزی، اجرا و ارزیابی را به طور دقیق و منظم طی کنند و نظام آموزش نیز همان طور که قبلا اشاره شد یک نوع آموزش برنامه ریزی شده است که جریان ارتباطی مبتنی بر رسانه های فناورانه بین یاد دهنده و یادگیرنده برقرار است (فردانش، 1384). بایدگفت این رویکردی است که برای ترمیم عینیت انگاری (مبتنی بر حس) شناخت، شرایط صنعتی و منطق سخت افزار و رویکرد معرفت شناختی موج اول پوزیتویسم منطقی شکل گرفت. دیدگاه تاویلی هرمنوتیک با تکیه بر فهم در ادراک محیطی و با تمرکز عمیق بر مفروضات و معانی موج آسای زندگی است، یک مربی هرمنوتیک-محور در پی تفسیر معنای اعمال تربیتی و قواعد مربوط به فهم، عمل، تجربه و مشارکت در اعمال تربیتی است. اعتنای همه جانبه مداوم به همدلی شرط دائم حصول معرفت قابل اعتماد و عمل کارآمد است.

### مبنای معرفت شناختی و تربیتی رویکرد سوم نظام آموزش

از دید گاه ابزار این دوره استفاده از فن آوری های اطلاعات و ارتباطات پایه و اساس ارتباط دو سو به

صورت همزمان و غیر همزمان می باشد. رویکرد سوم آموزش، خود ارزشیابی و ساختارسازی متأثر از رویکرد معرفت شناختی انتقادی می باشد. راگازا (2005) از تأثیر پذیری رویکرد روان شناسی ساختار-ساز از دلالت های معرفت شناختی رویکرد انتقادی و تعامل با رویکرد سوم نظام آموزش سخن گفته است. نظریه انتقادی، فکر و تصور و استدلال محض را نمی پذیرد و به فرهنگ و تاریخ توجه دارد. نظریه انتقادی، بر جنبه های عملی بیش از جنبه های نظری ناب تأکید می کند. نظریه انتقادی، علوم و از جمله علوم انسانی، کارشناسان آموزش دیده علمی و انطباق با اصول عقلانی را تحلیل و نقد می کند. هدف اصلی نظریه انتقادی نقد موضوعاتی است که در فرهنگ بدیهی تلقی می شوند. نظریه انتقادی اغلب منتقد اصول عقلانی، اصول دیوان سالاری و سرمایه داری و به طور خلاصه "سیستم" است. نظریه های انتقادی به دنبال افشای تعارض ها و نابرابری های اجتماعی اند (Randall, 2005). این رویکرد در کنار رویکرد روان شناسی متأثر از ساختار-سازی و با کمک ویژگی های مشترکی همچون تأکید بر تأثیر شرایط و پیشینه بر فهم و کسب معرفت، شاگرد محوری و نگاه به معلم به عنوان تسهیل کننده یادگیری، توجه به فن آوری به عنوان ابزاری رهایی بخش<sup>۱</sup>. رویکرد های متاخر در پاسخ گویی به نیازهای آموزشی دوران خود زمینه ساز و تسهیل کننده رویکرد سوم نظام آموزش شد.

رویکردهای متاخر دارای ویژگی های مشترک به قرار زیر اند:

- شاگرد محوری و نگاه به معلم به عنوان تسهیل کننده یادگیری (درجریان یادگیری، شاگردان را باید تدریس کرد نه موضوعاتیاددهی یادگیری را).
- تأکید بر پیش فهم ها در کسب معرفت و یادگیری
- تأکید بر برقراری دموکراسی
- توجه به آموزش درحکم ابزاری رهایی بخش
- تأکید بر تربیت شهروند فکور انتقادی

تناسب پارادایم وار پرمعناتری بین انتقادهای، توصیه ها و راهکارهای رویکرد انتقادی با اکولوژی آموزش رویکرد سوم و گسترش وسیع ارتباط از طریق شبکه جهانی وب برقرار است. بررسی وضع موجود

<sup>1</sup>. Emancipator



برنامه‌یاددهی یادگیری‌های «یاددهی یادگیری» با نام‌های «کار عملی فردی» و «کار عملی گروهی»، و سمینار نشان می‌دهد که معمولاً برای تنظیم هر یک از آنها به ذکر اهداف کلی اکتفا می‌کنند.

در این معیارها، اهداف مرحله‌ای، سرفصل‌ها و عناوین جزئی و مرحله‌ای یاددهی یادگیری، چگونگی گذر از مراحل پیوسته، مفاهیم اساسی و کلیدی، نحوه نظارت و راهنمایی و ارزشیابی مسکوت می‌ماند. یکی از متغیرهای موثر در چگونگی اجرای یاددهی یادگیری درجه توانایی استادان راهنمای یاددهی یادگیری هاست که گروه‌های 15-1 نفری دانشجویان به آنان معرفی می‌شوند. استادان لزوماً تخصص ویژه در این مورد ندارند و شاید دارای تخصص در گرایش‌های مختلف علوم تربیتی، روانشناسی و علوم انسانی هستند. در این فضای متفاوت تخصصی، ضعف تشخیص مکاشفه‌ای<sup>1</sup> درکنار نبود روش الگوریتمی و برنامه و دستورالعمل اجرایی تفکرانگیز برای یاددهی یادگیری نیز خود ممکن است از اثر بخشی مورد انتظار یاددهی یادگیری بکاهد. مبانی نظری عوامل و متغیرهای موثر بر چگونگی و نحوه حصول هدف‌های این دروس ظاهراً به حال خود رها شده است و کارایی آن به تابعی از متغیرهای متعدد و غیر قابل پیش‌بینی وابسته است. اما، نخستین گام ضروری است تا بتوان نظارت و راهنمایی فکورانه تری برآن اعمال کرد.

### تدوین هدف‌های جزئی (مرحله‌ای) یاددهی یادگیری

در برنامه تفصیلی مصوب دوره کارشناسی رشته زیر پیش‌بینی شده است:

الف- دو هدف مشابه برای یاددهی یادگیریهای فردی و گروهی شامل:

1- اجرای عملی آموخته‌های دوره به صورت (فردی یا گروهی)

2- ایجاد مهارت‌های لازم برای شروع کار حرفه‌ای

ب- یک هدف برتر برای تکمیل و تکامل دو هدف پیشین یاددهی یادگیری گروهی شامل:

3- تقویت حس تعاون و همکاری در کارهای گروهی

در متن برنامه مصوب علاوه بر هدف‌های بالا و دو سطر توضیح هیچ‌گونه دستورالعمل یا راهنمای هدف‌های اجرایی و مرحله‌ای دیگری که پشتیبان کیفیت اجرا باشد دیده نمی‌شود و در این زمینه استاد و دانشجو اختیار کامل داده شده است. اگر چه برنامه یاددهی یادگیری، دارای محاسن هم هست، اما نبود شیوه

نامه و راهنمای کار به ویژه در شرایط فقر علمی و تخصصی و دوری از استاندارد منجر به بی برنامه‌گی و کاهش آمادگی نظری و عملی شده که می‌تواند نمونه‌ای از اختلال در فرایند تصمیم‌گیری و عمل و ائتلاف منابع به شمار آید. به این منظور، هدف‌های مرحله‌ای (عملکردی) قابل تحقق پیشنهاد می‌شود:

### هدف‌های جزئی (مرحله‌ای) یاددهی یادگیری

برای تحقق و حصول اهداف کلی یاددهی یادگیرفردی و گروهی که به آنها اشاره گردید، نویسنده هدف‌های مرحله‌ای زیربیان می‌شود. دانشجویان در فرایند گذراندن به هدف‌های زیر دست می‌یابند:

- 1- آشنایی با مفاهیم و اصول نظری و هدف‌های یاددهی یادگیری (عملیاتی و تحقیقاتی)
- 2- کسب آمادگی برای تدوین و اجرای یک یاددهی یادگیری
- 3- آشنایی با محیط‌ها و فضاهای واقعی کار حرفه‌ای و تحقیقاتی
- 4- تدوین و طراحی یاددهی یادگیری فردی یا گروهی (نمونه)
- 5- اجرا و کنترل یاددهی یادگیری نمونه
- 6- کسب تجربه در هم‌اندیشی و همکاری و تبادل اندیشه با استادان، متخصصان، صاحب‌نظران و همکاران گروه در فضاهای علمی و عملی
- 7- تقویت هم-کوشی، حس تعاون و همکاری در گروه (به ویژه یاددهی یادگیرفردی)
- 8- کسب توانایی در نقد و ارزشیابی یاددهی یادگیری نمونه اجرا شده
- 9- تهیه و تدوین گزارش‌های یاددهی یادگیری

### دوره‌ها و مراحل اجرایی یاددهی یادگیری

فرایند کلی این برنامه یاددهی یادگیری دارای دوره‌های کلی و مراحل جزئی تری است که در طی زمان و در ارتباط با برنامه و وظایف هر یک از عوامل انسانی دست‌اندرکار یاددهی یادگیری چارچوبی ماتریسی را تشکیل می‌دهد. در این ماتریس‌ها دوره‌های کلی و مرحله‌های زیرین آن وظایف و فعالیت‌ها در شرایط میدانی ویژه از نقطه‌ای ساده و نظری شروع شده و به طور پیوسته و تدریجی پیچیده‌تر و وسیع‌تر می‌شود و سیر تکاملی خود را طی می‌کند (مشفق آرانی، 1386).

دوره‌های کلی فرایند دروس عملی به شرح زیر طبقه‌بندی کرد:

- 1- دوره مقدماتی 2- دوره میانی 3- دوره پایانی

دوره مقدماتی: دوره مقدماتی که به دوره آموزش نظری و آماده سازی برای اجرای یاددهی یادگیری اختصاص دارد خود دارای چند مرحله جزئی تر است که بازشناسی هریک از آنها به اجرای صحیح برنامه کمک می کند.

مرحله اول- پذیرش، آموزش و سنجش

مرحله دوم- آموزش نظری یاددهی یادگیری

مرحله سوم- طراحی و تدوین

مرحله چهارم- ارزشیابی و تایید یاددهی یادگیری

مرحله پنجم- تدارکات اجرایی

در دوره مقدماتی که مدت آن 5 هفته به طول می انجامد به هریک از مراحل پنجگانه یک هفته یعنی فقط 6 ساعت به پروژه اختصاص داده شده است. یکی از نکات بسیار مهم و قابل توجه در هر یاددهی یادگیری کنترل زمان است که باید طبق برنامه پیش بینی شده آن را پشت سر گذاشت. شیوه آموزش در این دوره که به طور کلی در محل دانشکده اجرا می شود آموزش حضوری و کارگاهی است.

#### 1-1- سنجش و آمادگی

در این مرحله استاد نسبت به طراحی و برنامه ریزی یاددهی یادگیری خود براساس توانمندی های ذهنی و عملی دانشجویان اقدام می کند که به نوبه خود نیازمند یک سنجش آغازین است. این سنجش می تواند از طریق اجرای یک تست آمادگی مبنی بر آموخته های پیشین دانشجویان به همراه تکمیل پرسشنامه ای درباره فعالیت های عملی و تحقیقی دانشجویان صورت گیرد. سپس استاد یاددهی یادگیری برنامه ها، فعالیت ها و تکالیف ضروری را در طرح کلی و مرحله ای آن ترسیم می کند.

#### 1-2- آموزش نظری مفاهیم و اصول یاددهی یادگیری

این مرحله که به مدت 6 ساعت اجرا می شود به آموزش مفاهیم و اصول یاددهی یادگیری، اهداف، مراحل اجرایی، چگونگی ارزشیابی، نحوه انجام یاددهی یادگیری در میدان های عمل اختصاص دارد. در این مرحله استاد درس علاوه بر تشریح مفاهیم علمی درس دانشجویان را در زمینه چگونگی دسترسی به منابع علمی، روش ارتباط دانشجویان با استاد درس به طرق مختلف حضوری و مجازی از طریق اینترنت، پست الکترونیکی و ... راهنمایی می کند. در این مرحله چگونگی تدوین یاددهی یادگیریهای مطالعاتی- تحقیقاتی و اجرایی نیز به شیوه کارگاهی آموزش داده می شود و بلافاصله یکی دو نمونه از طرح و یاددهی یادگیریهای قبلی مورد مطالعه، بررسی و نقد قرار می گیرد تا دانشجویان آمادگی نظری لازم را برای طراحی و تدوین یاددهی یادگیری انتخابی فردی یا گروهی خود بدست آورند و چگونگی تنظیم و برنامه

ریزی مراحل مختلف آنرا بیاموزند. با فرایندهای متعامل حضوری، بین فردی، گروهی و استاد و دانشجو بسیاری از مشکلات احتمالی ذهنی و عملی آنان که معمولاً در ابتدای هر فعالیت فکری و عملی ممکن است برای مبتدیان وجود داشته باشد، برطرف می شود و ورود به مرحله طراحی و تدوین یاددهی یادگیری را تسهیل می کند. به منظور گسترش دامنه ارتباطات اعم از حضوری و غیر حضوری لازم است برای آن دسته از دانشجویانی که احتمالاً در زمینه استفاده از بهره برداری از پست الکترونیک و اینترنت مشکلاتی دارند آموزش های جانبی و جبرانی طراحی و برگزار شود.

### 1-3- مرحله طراحی و تدوین یاددهی یادگیری

1- دانشجویان نسبت به انتخاب موضوع مناسب یاددهی یادگیری مورد علاقه خود اقدام کرده و با راهنمایی و نظارت استاد درس به طراحی و تدوین یاددهی یادگیری خود براساس اصول و موازین نظری (پیش نیاز آن) می پردازند. در این مرحله میزان پویایی فرد و گروه شرط اساسی طراحی و تدوین منطقی، عملی و قابل اجراست. بنابراین استاد درس در برانگیختن علاقه و ایجاد جو تفاهم و جنبش و تپش فکری و تبادل نظر و فراهم کردن زمینه های مناسب ایجاد ابتکار و خلاقیت نقش بسزایی را ایفا می کند. از آنجا که دانشجویان در مرحله پیشین طرح ها و یاددهی یادگیریهای را بررسی کرده اند، یادآوری به الگو برداری صحیح از کارهای خلاق و مبتکرانه نیز می تواند در بهره ورسازی محیط و شرایط مناسب تفکر کمک شایانی باشد. رعایت گام های فعالیت اساسی فرایند برنامه ریزی که در بخش اول به آن اشاره شده است، در تنظیم و ساماندهی یاددهی یادگیری اثری مثبت دارد. شرایطی را می توان فراهم کرد تا با فضای ذهنی مناسب مشاوره و هم فکری با همکلاسان و نیز به ویژه با افراد متخصص در آن زمینه بهترین ضامن تنظیم و اجرای یاددهی یادگیری موفق پدیدار شود. ظاهراً در حال حاضر برنامه اجرایی منسجمی درباره اجرای درس علمی- عملی یاددهی یادگیری (فردی و گروهی) در برنامه مصوب دانشگاه ها وجود ندارد و حصول هدف کلی این برنامه بیشتر با تاکید بر ذوق و سلیقه فردی استادان است. پس میزان موفقیت درس تابعی است از پشتوانه نظریه پردازانه، میزان تخصص، تجربه، ابتکار و هنر استاد درس. از سویی چون مقررات و دستورالعمل اجرایی خاصی نیز بین دانشگاه و سازمان های همکار تدوین نشده است، از وقت زنده استادان و دانشجویان و منابع دیگر استفاده کافی نمی شود.

2- هدف کلی درس به اهداف اجرایی و عملکردی و آن هم در قلمروهای مختلف شناختی- عاطفی و حرکتی تبدیل شده است.

3- فرایندهای اجرایی درس به ترتیب منظم شده است. در این بخش استادان و دانشجویان با روندها و فرایندهای مختلف برنامه از ابتدا تا انتها آشنا می گردند و راهنمایی های مختلف را دریافت می دادند.

4- در بخش چهارم عوامل اجزایی و دست اندرکار طرح همراه با وظایف آنها نگاشته شده است. این طرح به منظور پاسخگویی به بخشی از نیازهای یاددهی یادگیریو خلا موجود در برنامه تفصیلی و مشی اجرایی یاددهی یادگیریو سامان دهی آن تدوین شده است. با آن که تلاش های زیادی برای تدوین آن صورت گرفته است اما نیاز به باز خورد صاحب نظران و ذی نفعان دارد.

تدوین طرح حاضر صرفا جنبه پیشنهادی و غیر قطعی دارد و پس از اعمال نظرها، پیشنهادهای تکمیلی و اصلاح طرح نوبت اجرای آزمایشی آن فرا می رسد. در این مرحله لازم است طرح حاضر را استادان مجرب و مسلط درس در چند کلاس و دانشکده به طور آزمایشی اجرا کنند تا تنگناها و نارسایی های واقعی و میزان فراوانی خطاها در بخش های مختلف آن آشکار گردد. تهیه و تکمیل پرسشنامه اعتبار سنجی از دیدگاه استادان، دانشجویان و کارفرمایان و مسئولین در نهادهای آموزشی و صنعتی و کارگاهی نیز ضروری است. دقت نظر و جدیت کافی در اجرای آزمایشی آن باید همراه با نظارت و راهنمایی همراه باشد. بدیهی است داده های لازم باید تعبیر و تفسیر گردند و اعتبار بخشی و اصلاحات اساسی و نهایی طرح انجام شود. در این اجرای آزمایش مسئله اساسی سنجش میزان و چگونگی حصول و تحقق هدف های از پیش تعیین شده است و یافتن راه کارهای اجرایی ساده تر، مفیدتر، کم هزینه و قابل قبول طرح از اهمیت ویژه ای برخوردار است. بنابراین لازم است که اجرای آزمایشی آن به عهده استادان مجرب و مستند به بخشنامه های اجرایی کار آموزشی محول شود علاوه بر آن قبل از اجرای آزمایشی یعنی پس از تعیین استادان درس ضرورت تشکیل یک کارگاه آموزشی و پژوهشی در حد 4 ساعت حتمی به نظر می رسد تا نخست هدف ها و خط مشی های اجرایی و چگونگی انجام امور به درستی توجیه شود. پیشنهاد می شود دانشکده ها و گروه های علمی متکفل یاددهی یادگیریو ویژه گروه های علمی رشته های علوم تربیتی این طرح را به طور آزمایشی اجرا کنند و با اعمال نتایج بدست آمده از ارزشیابی آن، نسبت به چگونگی اجرا و یا تجدید نظرهای لازم تصمیم گیری کنند. هنوز نمی توان آن را جامع و کامل و باز که برآمده از دیدگاه ساختار- سازی باشد و موجب روان سازی فرآیند خودارزشیابی، آمادگی برای یادگیری عمر پیمای و حل مسئله می شود، تلقی کرد.

### بحث و نتیجه گیری

منظور از رویکردهای سه گانه، مرزبندی به معنای توهم تمایز کامل و خلوص آنها و همچنین تصور وجود تقارن ساده و همزمان بین رویکردهای معرفت شناختی از یک سو و تربیت از سوی دیگر نیست. معیار ترجیح یک رویکرد معرفت شناسی مولد، روان شناسی یادگیری و تربیتی و نیز فنون ارزشیابی کارآمد و پاسخگو به کار رفته در سیستم نظام آموزش آن دوره می باشد. معیار رویکرد مولد آن است که درجه زایندهگی تفکر تربیتی و تفکر معرفت شناختی را به دست دهد. تقسیم بندی و مرز بندی تقریبی رویکردها بدین قرار است: از سال های (1900-1950) با پارادایم های اثبات گرایی، رفتاری و فنون ارزشیابی ابزاری؛ دوره دوم (1960-1980) دوره رویکردهای تاویلی، تفسیری، شناخت گرا و فنون ارزشیابی نظام ها؛ و دوره سوم (1980 بدینسو) دوره رویکردهای انتقادی، ساختار- سازی و فنون ارزشیابی متفکرانه. آشنایی با منطق رویکرد ها پژوهشگر، معلم و مدرس، مدیران و ارزشیابان را از اکتفا به استاندارد واحد رهایی می بخشد و با برجسته سازی نقش فعال و تعیین کننده دانشجویان آموزش و تربیت را به طور مستمر غنا می بخشد و کار آمد می سازد. برای این اهداف می توان از مبانی رویکرد های آموزشی مولد، خودارزشیابی و دیگر رویکرد های کیفی و توانمندساز که هوش های چند گانه را هم مورد توجه قرار می دهد، بهره جست.

### پیشنهادهای پژوهشی

- میزان بهره گیری کمی و کیفی دروس مختلف از درس پروژه یاد دهی یادگیری باتکیه بر علم تربیت و خروجی و پیامد
- بررسی دیدگاه ها، پیشنهاد ها و افکار متخصصان و آموزشگران کشور درباره یاددهی یاد گیری
- مقایسه بهره گیری یاددهی یادگیری نمونه های کشورهای درحال توسعه و پیشرفته
- بررسی امکانات و محدودیت کاربرد یاددهی یادگیری در مقاطع ورشته ها
- بررسی مبانی فلسفی یادگیری یاددهی
- بررسی زمینه های پیدایش و پیشرفت یاددهی یادگیریو ارائه راهکارهایی برای کاربرد عوامل مثبت آن علل برای ارتقای فرهنگ واندیشه
- بررسی میزان آشنایی و بهره گیری از فناوری های آموزشی بین فراگیران و کاربرد آن در یاددهی یادگیری
- بررسی میزان رضایت ذی نفعان مختلف ،فراگیران و معلمان و یا استادان و محیط های شغلی، تخصصی و خانواده ها از وضعیت یادگیری یاددهی

## منابع فارسی

- پارسا، محمد (1377). **نظریه های آموزشی و یادگیری**، تهران: دانشگاه تربیت معلم
- چالمرز، آلن ف. (ترجمه از 7<sup>th</sup> ed). **چیستی علم**، ترجمه سعید زیباکلام، تهران: سمت، 1384.
- دورتیه، ژان فرانسوا (1998). **علوم انسانی-گستره شناخت ها**، ترجمه مرتضی کتبی، جلال الدین رفیع فر و ناصر فکوهی، تهران: نشر نی (1382).
- ذکاوتی قراگزلو، علی (1371). **مبانی و نظریه ها در آموزش و پرورش**، تهران: احیاء کتاب.
- ذکاوتی قراگزلو، علی (1383). " فرهنگ، آموزش و حل مسئله "، فصلنامه پژوهش در مسایل **تعلیم و تربیت**، تهران: انجمن ایرانی تعلیم و تربیت، شماره 1 و 2، دوره جدید، بهار و تابستان 83، شماره 19 و 20 پیاپی، صص 173-199.
- زیبا کلام، سعید (1384). **معرفت شناسی اجتماعی، طرح و نقد مکتب ادینبور**، تهران: سمت.
- شارع پور، احمد (1385). **جامعه شناسی آموزش و پرورش**، تهران: سمت.
- عطاران، محمد (1383). **فناوری اطلاعات بستر اصلاحات در آموزش و پرورش**، تهران، مؤسسه توسعه فناوری آموزشی مدارس هوشمند.
- فردانش، هاشم (1380). **مبانی نظری تکنولوژی آموزشی**، تهران: سمت.
- کاردان، علیمحمد (1381). **سیر آرای تربیتی در غرب**، تهران: سمت .
- گال، مردیت؛ گال، جویس؛ بورگ، والتر (ترجمه از 6<sup>th</sup> ed). **روش های تحقیق کمی و کیفی در علوم تربیتی و روانشناسی** (جلد اول)، مترجمان احمد رضا نصر و دیگران، تهران: سمت، (1384).
- مشفق آرانی، بهمن، پروژه کار عملی، (1386). تهران: دانشگاه شهید رجائی.
- مورن، ادگار؛ موتا، راول دومینگو؛ سیبورا، روبرو، اندیشه پیچیده و روش یادگیری در عصر **سیاره ای**، ترجمه محمد یمینی دوزی سرخابی، تهران: پژوهشکده و مطالعات فرهنگی و اجتماعی وزارت علوم تحقیقات و فن آوری، 1387.
- نلر، جی. اف. **آشنایی با فلسفه آموزش و پرورش**، ترجمه فریدون بازرگان، تهران: سمت، (1380).

- یونسکو (1369). **تفکر درباره تحولات آینده آموزش و پرورش**، ترجمه محمد علی امیری، تهران: انتشارات مدرسه .

#### منابع انگلیسی

- Alexsandr,Victoria(2003). **Sociology of the arts**,London : Blackpublishing *University of Surrey - Guildford* [www2.surrey.ac.uk/sociology/people/victoria\\_alexander](http://www2.surrey.ac.uk/sociology/people/victoria_alexander)
- Blacker, D. (1994)," **Philosophy of technology and education: An invitation to inquiry**", *Philosophy of Education, Society Yearbook*, 2006 from: [http://www.ed.uiuc.edu/EPS/PESyearbook/94\\_docs/BLACKER.HTM](http://www.ed.uiuc.edu/EPS/PESyearbook/94_docs/BLACKER.HTM)
- Feenberg, A. (1991), **Critical theory of technology**, New York and Oxford: Oxford University Press.
- Randall G. Nicholls &Vanessa Allen-Brown.(2005),"CRITICAL THEORY AND EDUCATIONAL TECHNOLOGY", University of Cincinaati.
- Rogoza,Christina.(2005),**EpistemicMetacognition-ANecessary Competency for the Online Learner**,Nova Southeastern University. from: [www.learndev.org/dl/ibstpiAECT2005-Rogoza.pdf](http://www.learndev.org/dl/ibstpiAECT2005-Rogoza.pdf)